

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom JUDE REGINOLD Lourdes
Adresse mail ljude@binder-magnetic.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale BINDER MAGNETIC
Siren 712006741
Code NAF 46.69B - Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers
Adresse 1 ALL DES BARBANNIERS 92230 GENNEVILLIERS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 62

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 3.7
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 36

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	5.5
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	71
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	71
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	https://www.binder-magnetic.com/fr/

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur retour de congé maternité

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir

Date de publication des mesures de correction

À définir

Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés

À définir